

Funktionsbeskrivelse for Udviklingsterapeut

Rehabiliteringsafdelingen OUH Svendborg Sygehus

Stillingsbetegnelse:	Udviklingsterapeut.
Funktionsbeskrivelse gældende for	Navn: Cpr.nr.:
Organisatorisk placering:	Nærmeste leder Chefterapeut
Uddannelse: kvalifikationskrav (nødvendige kvalifikationer, uddannelse, autorisationer, erfaringer mv.)	Uddannet ergoterapeut/fysioterapeut med dansk autorisation. Akademisk overbygning på diplom-, master-, eller kandidatniveau eller tilsvarende kvalifikationer Udviklingsterapeuten har pligt til at føre journal jf. Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 9176 af 16. marts 2004
Funktionsområde: Funktionsområdet og de samarbejdsrelationer som funktionen varetages ud fra. Funktionsområdet præciseres, samt de faglige, personlige og organisatoriske kvalifikationer, der forudsættes for at mestre stillingen.	Udviklingsterapeuten varetager opgaver indenfor forskning, kvalitetsudvikling og faglig udvikling, og samarbejder med <ul style="list-style-type: none">• Funktionsledere• Specialeansvarlige terapeuter og øvrige terapeuter• Tværfaglige samarbejdspartnere• Udviklingsterapeuter på andre sygehusenheder og øvrige relevante samarbejdspartnere Udviklingsterapeuten arbejder indenfor nedenstående funktionsområder, som prioriteres sammen med chefterapeuten, afhængig af kompetenceniveau. <ul style="list-style-type: none">• Medvirke ved udvikling af forsknings og udviklingsstrategi for fysioterapi- og ergoterapi• Medvirke til at skabe rammer, initiere, medvirke og skabe vilkår for forsknings- og udviklingstiltag• Medvirke til at skabe en kultur blandt øvrige medarbejdere, så afdelingens ydelser i stigende grad er evidensbaserede• Medvirke til at sikre implementering af nye tiltag i daglig klinisk praksis• Medvirke til at rehabiliteringsafdelingen indgår i tværfaglige projekter• Indhente og formidle ny international og national viden, der har betydning for Rehabiliteringsafdelingen• Medvirke til strategisk igangsætning af forsknings- og

	udviklingsarbejde, samt til evaluering og monitorering
<p>Ansvarsområde, kompetence og arbejdsopgaver:</p> <p>Beskrivelse af stillingens ansvarsområde, detaljeret beskrivelse af de konkrete arbejdsopgaver som skal udføres og koordineres.</p>	<p>Ansvarsområde: Udviklingsterapeuten har kompetence til at arbejde selvstændigt, kompetent og målrettet. I samarbejde med ledergruppen og de specialeansvarlige terapeuter er udviklingsterapeuten ansvarlig for at generere, iværksætte og evaluere afdelingens forsknings- og udviklingsarbejde, afdelingens kvalitetsudvikling, DDKM, kompetenceudvikling og uddannelsesaktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde og varetage funktionen vedrørende patientforløbsprogrammer, kliniske retningslinjer og faglige instrukser • indgå i relevante arbejdsgrupper, råd og netværk • Forestå og medvirke til implementering af DDKM • at fremme kvaliteten af patientforløb • at fremme udviklingen af den kliniske organisatoriske og patientoplevede kvalitet • at synliggøre kvaliteten i sundhedsvæsenet • Forestå arbejdet med patientsikkerhed <p>Arbejdsopgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indgå i møder med chefterapeuten og funktionsledere med henblik på udvikling, kvalitetsudvikling og forskning. Afgive løbende tilbagemeldinger/status på projekter • Igangsætte projekter og indgå i den overordnede planlægning • Etablere undervisning og kurser for medarbejdere • Iværksætte tiltag, der støtter op om afdelingens forsknings- og udviklingsstrategi, afdelingens kvalitetsudvikling • Medvirke til at overordnede strategier udvikles, implementeres og følges op • Medansvarlig til at sikre at afdelingen akkrediteres i forhold til DDKM • Medansvarlig til at sikre at kvaliteten i systematisk dokumentation • Orienterer ledelsen om relevante forsknings og udviklingsresultater, der får betydning for den ergo- og fysioterapeutiske kliniske praksis • At sikre, at afdelingens forsknings- og udviklingsarbejde synliggøres og formidles • Indgå i arbejdet med auditering • Være opmærksom på at søge midler i puljer og fonde <p>Kompetencer Afhængig af uddannelsesniveau, eller tilsvarende kompetencer arbejder udviklingsterapeuten selvstændigt med flere af følgende opgaver</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forsknings- og udviklingsprojekter • Patientforløb • Undervisning • Kompetenceudvikling • Forsknings- og kvalitetsmetoder • Projekter • Vejledning og supervision • Formidling

	<ul style="list-style-type: none">• Udarbejdelse af rapporter• Implementering af projekter• Akkreditering• Kvalitetssikring• Auditering• Ledelsessystemer• Ad hoc opgaver
Ansvarlig for opdatering af stillingsbeskrivelse	Dato: 13-10-2009 Godkendt: 16.3.2010 Ansvarlig: Chefterapeuten